

GESTION PREVISIONNELLE DES EMPLOIS ET COMPETENCES

MAITRE D'OUVRAGE : PETR GRAND QUERCY



PLUSIEURS COMMUNAUTES DE COMMUNES



OBJECTIFS

- L'objectif de cette opération est d'anticiper les besoins en main d'œuvre sur le territoire, et d'accompagner les chefs d'entreprises dans la gestion des ressources humaines et le développement de l'emploi dans le cadre d'une approche territoriale, plurisectorielle et partenariale.

DESSCRIPTIF

Le PETR porte deux opérations GPECT : Bouriane et Cahors Sud du Lot. Ces opérations sont pilotées et animées par le PETR et mobilisent différents organismes partenaires pour la réalisation de certaines actions.

Programme Bouriane : quatre actions sont proposées pour le second semestre 2016 - 1.Accompagnement à l'émergence d'une démarche prospective - 2.Accompagnement à la mutualisation RH - 3.Accompagnement à la maîtrise des outils e-commerciaux/numériques et 4.Accompagnement à la montée en compétence dans la maîtrise des consommations d'énergie

Programme Cahors/ Sud du Lot : Année 1 > phase diagnostic : entretiens auprès d'entreprises et élaboration d'un plan d'actions et Années 2 et 3 > mises en œuvre des actions.

Le Comité technique (CCI, CMA, Chambre d'agriculture, UEL, UPA, FBTP46, Adefpat, ADEFA, Agefos PME, Pôle Emploi, MCEF/Conseil régional) s'est fixé pour 2016 : la rencontre de 50 entreprises + rencontre des EPCI, une synthèse et un travail sur l'élaboration d'un plan d'actions au second semestre, à proposer et faire valider en comité de pilotage (novembre)

Neuf partenaires se sont engagés à la réalisation des diagnostics entreprises.

PLAN DE FINANCEMENT

Coût du projet	62 785 €
Subvention Leader	15 655 €
Autres cofinanceurs	34 573 €
Autofinancement	12 557 €